



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 05.09.2024



Sede Municipale: Via G. Leopardi, 1 - P. IVA 00140670431
Tel. (centralino): 0733 659911 – Fax 0733 659940
E.mail: info@comune.sarnano.mc.it ~ Pec : comune.sarnano@pec.it





Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

ART. 1 DISPOSIZIONI GENERALI

1. Il presente regolamento disciplina l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e i criteri per l'individuazione, il conferimento, la graduazione, la valutazione e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 e seguenti del C.C.N.L. Funzioni Locali del 22 novembre 2022;

2. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari degli incarichi di EQ sono corrisposte a carico del bilancio del Comune, nel rispetto di quanto previsto dalla legge e dalla contrattazione nazionale e decentrata.

ART. 2 DEFINIZIONI

1. Gli incarichi di EQ sono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale che vengono distinte in due tipologie:

- a) Posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- b) Posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

ART. 3 AREA DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

1. La Giunta Comunale definisce le Aree della struttura comunale, secondo quanto indicato nel Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi. Al Responsabile di ogni Area è assegnato un incarico di EQ;

2. L'incarico di EQ è di natura fiduciaria e viene conferito con Decreto del Sindaco al personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area, fatte salve le ipotesi di conferimento a dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori secondo la disciplina dell'art. 19 comma 2 del CCNL 16.11.2022.





Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

ART. 4 MODALITÀ DI CONFERIMENTO DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

1. Gli incarichi di EQ sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, nel rispetto dei criteri di cui al presente regolamento. L'incarico è rinnovabile e, alla scadenza, il mancato rinnovo non necessita di motivazione.

Sino alle nuove nomine gli incaricati di EQ continuano a svolgere le funzioni in regime di *prorogatio*.

2. Per il conferimento degli incarichi si tiene conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

3. Ai fini del conferimento si tiene conto dei seguenti parametri di valutazione:

- a) titoli culturali e professionali;
- b) competenza tecnica e specialistica posseduta;
- c) capacità professionale sviluppata (*di organizzazione; di ottimizzare le risorse umane e finanziarie; di innovazione, miglioramento e riduzione della spesa pubblica; di raggiungere risultati lavorativi prefissati; di lavorare in gruppo; ecc...*), nonché attitudini a ricoprire il ruolo;

4. Al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche al personale dell'Area degli Istruttori, avente le competenze professionali necessarie, in caso di assenza presso l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di dipendenti appartenenti alla predetta area, oppure nei casi in cui, pur essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste.

ART. 5 SOSTITUZIONE E REVOCA DELL'INCARICO

1. Gli incarichi possono essere revocati, con provvedimento scritto e motivato, prima della scadenza, dal soggetto che ha provveduto al loro conferimento (Sindaco), in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale o di addebito di provvedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore al richiamo scritto o di procedimenti penali passati in giudicato;

2. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e risultato, il dipendente resta comunque inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza;



Sede Municipale: Via G. Leopardi, 1 - P. IVA 00140670431

Tel. (centralino): 0733 659911 – Fax: 0733 659940

E.mail: info@comune.sarnano.mc.it ~ Pec : comune.sarnano@pec.it





Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

3. In caso di assenza, ovvero di impedimento, del titolare dell'incarico di EQ, ovvero di alta professionalità, la competenza della gestione della specifica struttura/area viene avocata dal Segretario comunale, se non viene individuato *ad interim* un altro dipendente, già titolare di incarico di elevata qualificazione;

ART. 6 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, DI RISULTATO E COMPENSI AGGIUNTIVI

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarico di EQ è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
2. Tale trattamento è comprensivo di tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;
3. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i seguenti trattamenti accessori ai sensi dell'art. 20 del CCNL 16/11/2022:
 - a) l'indennità di vigilanza prevista dall'art. 37 comma 1, lett. b), primo periodo, del CCNL del 6.7.1995, ai sensi dell'art. 35 del CCNL del 14.9.2000 come integrato dall'art. 99 del CCNL del 16.11.2022;
 - b) i compensi ISTAT, ai sensi dell'art. 70 ter;
 - c) i compensi per lo straordinario elettorale, ai sensi dell'art. 39, comma 2, del CCNL del 14.9.2000; tali compensi sono riconosciuti solo nei casi nei quali vi sia stata l'acquisizione delle specifiche risorse collegate allo straordinario elettorale dai competenti soggetti istituzionali e nei limiti delle stesse;
 - d) i compensi per lavoro straordinario elettorale prestato nel giorno del riposo settimanale, ai sensi dell'art. 39, comma 3, del CCNL del 14.9.2000, introdotto dall'art. 16, comma 1, del CCNL del 5.10.2001;
 - e) i compensi per lavoro straordinario connesso a calamità naturali, ai sensi dell'art. 40 del CCNL del 22.1.2004; tali compensi sono riconosciuti solo nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate agli enti con i provvedimenti adottati per far fronte ad emergenze derivanti da calamità naturali;
 - f) i compensi di cui all'art. 56-ter del CCNL 21.05.2018, previsti per il personale dell'area della vigilanza;
 - g)omissis.....
 - h) i compensi che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedano a favore del personale, in coerenza con le medesime, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
 - gli incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni del D.Lgs.n. 36/2023;
 - i compensi professionali degli avvocati, ai sensi dell'art. 9 della legge n. 114 del 2014;
 - i compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della legge n. 326 del 2003; ai sensi dell'art. 6 del CCNL del





Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

9.5.2006;

- i compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, ai sensi dell'art.1, comma 1091 della L. 145 del 30.12.2018;
- i compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b), del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556/1996, spese del giudizio;
- compensi per lo svolgimento di un servizio aggiuntivo, ai sensi dell'art.43 della L. 449/1997.

ART. 7 GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

1. La graduazione degli incarichi di EQ avviene con il supporto del Nucleo di Valutazione (o OIV o altro organismo analogo) applicando i criteri di cui all'Allegato "A" del presente regolamento ed è soggetta all'approvazione definitiva da parte della Giunta Comunale;

2. La graduazione deve tenere conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun titolare di incarico di EQ, del grado di eterogeneità dell'attività svolta (tenuto conto che ad un minor grado di standardizzazione delle attività deve corrispondere un maggior punteggio), della complessità dei processi decisionali, della professionalità specifica correlata al ruolo, della tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne, del numero delle risorse umane assegnate;

3. Le risultanze delle operazioni di cui al precedente comma sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto dei limiti sotto indicati:

- per le EQ (Allegato A) - i valori, che variano da un importo minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sono così individuati:

Punteggio fino a 70	€ 5.000,00
Punteggio da 71 a 80	€ 7.500,00
Punteggio da 81 a 90	€ 11.500,00
Punteggio da 91 a 100	€ 14.000,00

- nel caso in cui l'incarico di EQ venisse attribuito ad un dipendente inquadrato nell'Area degli istruttori o degli operatori esperti i valori sono così ripartiti:

Punteggio fino a 70	€ 3.000,00
Punteggio da 71 a 80	€ 4.500,00
Punteggio da 81 a 90	€ 7.500,00
Punteggio da 91 a 100	€ 9.500,00





Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

La pesatura viene proposta al Sindaco che la recepisce nel decreto sindacale di nomina dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione.

In caso di superamento del limite previsto dalla Legge o in caso di insufficienza di risorse di bilancio, le somme da attribuire a titolo di retribuzione di posizione saranno ridotte in base al criterio di proporzionalità.

ART. 8 VALUTAZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. I risultati delle attività svolte dai dipendenti, a cui è stato conferito incarico di EQ, sono valutati annualmente dal Nucleo di Valutazione (o OIV o altro organismo analogo), sulla base del sotto riportato sistema, secondo apposita scheda (allegato B) che sarà compilata sulla base di una relazione annuale sintetica predisposta dal dipendente cui la valutazione si riferisce.

2. Ai fini dell'attribuzione dell'importo della retribuzione di risultato è destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;

3. La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato, nella misura massima di quanto stabilito al comma precedente, e nel rispetto della seguente tabella di graduazione, se compatibile con la disponibilità del fondo complessivo destinato al trattamento accessorio, a seguito della graduazione dell'indennità di posizione:

- Fino a 60 punti = nessuna indennità
- Da 61 a 70 = 30 % di quanto previsto al comma 2
- Da 71 a 80 = 50 % di quanto previsto al comma 2
- Da 81 a 90 = 90 % di quanto previsto al comma 2
- Da 91 a 100 = 100 % di quanto previsto al comma 2

Obiettivi assegnati:

OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTI
Obiettivo A		
Obiettivo B		
Obiettivo C		
Obiettivo D		





Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

Obiettivo E		
TOTALE		(Max 75punti)

Elementi accessori di valutazione (punti da 1 a 5)

Prestazione individuale	<input type="checkbox"/> precisione, puntualità, tempestività e qualità generale delle prestazioni	1	2	3	4	5
Capacità organizzativa	<input type="checkbox"/> attitudine all'impiego flessibile della professionalità e alla gestione dei momenti di trasformazione gestionale ed organizzativa <input type="checkbox"/> capacità di adattamento ai diversi contesti di intervento	1	2	3	4	5
Capacità relazionale	<input type="checkbox"/> orientamento all'utenza, anche interna all'ente <input type="checkbox"/> disponibilità e collaborazione nei confronti dei colleghi	1	2	3	4	5
Problem solving	<input type="checkbox"/> Soluzione dei problemi e situazioni critiche <input type="checkbox"/> Capacità di affrontare e risolvere in autonomia problemi nuovi ed imprevisti <input type="checkbox"/> Capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta analisi del contesto di riferimento	1	2	3	4	5
Innovazione	<input type="checkbox"/> Propositività ed innovatività nell'approccio al lavoro <input type="checkbox"/> Ritorno in termini di miglioramento organizzativo, gestionale, funzionale ed erogativo	1	2	3	4	5
TOTALE ELEMENTI ACCESSORI		(Max 25 punti)				

- Al termine di ogni anno, ciascun responsabile di area presenta al Nucleo di Valutazione una relazione sull'attività svolta rispetto agli obiettivi assegnati.
- Il Nucleo di Valutazione acquisita la relazione, esprime il proprio giudizio di merito sull'attività svolta dal titolare di incarico di EQ completandola con la compilazione della scheda di valutazione finale dei risultati raggiunti, come da allegato B.
- La relazione finale è inviata alla Giunta per gli adempimenti connessi alla corresponsione dell'indennità di risultato. L'esito delle valutazioni annuali è riportato nel fascicolo personale del dipendente interessato.

ART. 9 - ABROGAZIONI

Con l'approvazione del presente regolamento si considerano abrogati:

- Il Regolamento Posizioni Organizzative approvato con Delibera di G.C. n.





Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

116/2019;

- Ogni altra disposizione incompatibile con il presente regolamento.

ART 10 - DISPOSIZIONI FINALI

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alle norme di Legge ed ai vigenti CC.CC.NN.LL. e CC.CC.DD.II. che disciplinano la materia, nonché alle disposizioni previste in sede di regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, di cui il presente regolamento costituisce parte integrante.
2. Rimane ferma la possibilità, trattandosi di un Ente al di sotto dei 5000 abitanti, che gli amministratori assumono la responsabilità dei servizi.





Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

ALLEGATO "A"

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Area Elevata Qualificazione: _____

Retribuzione di posizione € _____

Titolare: _____

Periodo considerato: dal _____ al _____

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
A) Responsabilità da assumere <i>(rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna)</i> <i>(fino al max punti 20)</i>	
B) Grado di eterogeneità dell'attività svolta <i>1) eterogeneità dell'attività svolta che riguarda più ambiti di intervento; 2) livello di standardizzazione delle attività;</i> <i>(fino al max punti 15)</i>	
C) Complessità decisionale <i>(complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)</i> <i>(fino al max punti 15)</i>	
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <i>1) grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2) aggiornamento necessario</i> <i>(fino al max punti 15)</i>	
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne <i>(fino al max punti 15)</i>	
F) Numero delle risorse umane assegnate da 1 a 3 da 4 a 6 oltre 6	punti 7 punti 15 punti 20	



Sede Municipale: Via G. Leopardi, 1 - P. IVA 00140670431

Tel. (centralino): 0733 659911 – Fax 0733 659940

E.mail: info@comune.sarnano.mc.it ~ Pec : comune.sarnano@pec.it





Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

TOTALE GENERALE/100	
-----------------	-----------	--



Sede Municipale: Via G. Leopardi, 1 - P. IVA 00140670431
Tel. (centralino): 0733 659911 – Fax 0733 659940
E.mail: info@comune.sarnano.mc.it ~ Pec : comune.sarnano@pec.it





Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

Allegato "B"

SCHEDE DI VALUTAZIONE FINALIZZATE ALLA DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PER GLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE



*Sede Municipale: Via G. Leopardi, 1 - P. IVA 00140670431
Tel. (centralino): 0733 659911 – Fax 0733 659940
E.mail: info@comune.sarnano.mc.it ~ Pec : comune.sarnano@pec.it*





Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

ALLEGATO "B"

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI RELATIVI AGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Area Elevata Qualificazione: _____

Retribuzione di posizione € _____

Titolare: _____

Periodo considerato: dal _____ al _____

Obiettivi assegnati:

OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTI
Obiettivo A		
Obiettivo B		
Obiettivo C		
Obiettivo D		
Obiettivo E		
TOTALE		(Max 75punti)

Nella scheda possono essere evidenziati, quali fattori correttivi, gli eventuali ostacoli o problemi oggettivi e certificati - riscontrati nel perseguimento e raggiungimento dei risultati oppure gli eventi e le condizioni che li hanno determinati.

Elementi accessori di valutazione (punti da 1 a 5)

Prestazione individuale	<input type="checkbox"/> precisione, puntualità, tempestività e qualità generale delle prestazioni	1	2	3	4	5
-------------------------	--	---	---	---	---	---





Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

Capacità organizzativa	<input type="checkbox"/> attitudine all'impiego flessibile della professionalità e alla gestione dei momenti di trasformazione gestionale ed organizzativa <input type="checkbox"/> capacità di adattamento ai diversi contesti di intervento	1	2	3	4	5
Capacità relazionale	<input type="checkbox"/> orientamento all'utenza, anche interna all'ente <input type="checkbox"/> disponibilità e collaborazione nei confronti dei colleghi	1	2	3	4	5
Problem solving	<input type="checkbox"/> Soluzione dei problemi e situazioni critiche <input type="checkbox"/> Capacità di affrontare e risolvere in autonomia problemi nuovi ed imprevisti <input type="checkbox"/> Capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta analisi del contesto di riferimento	1	2	3	4	5
Innovazione	<input type="checkbox"/> Propositività ed innovatività nell'approccio al lavoro <input type="checkbox"/> Ritorno in termini di miglioramento organizzativo, gestionale, funzionale ed erogativo	1	2	3	4	5
TOTALE ELEMENTI ACCESSORI		(Max 25 punti)				

La posizione ha conseguito il seguente punteggio di valutazione: (Obiettivi + Elementi accessori)

- Fino a 60 punti = nessuna indennità
- Da 61 a 70 = 30 % dell'importo di cui all'art. 8, c.2)
- Da 71 a 80 = 50 % dell'importo di cui all'art. 8, c.2)
- Da 81 a 90 = 90 % dell'importo di cui all'art. 8, c.2)
- Da 91 a 100 = 100 % dell'importo di cui all'art. 8, c.2)

IL NUCLEO DI VAL.

IL VALUTATO

Spazio per osservazioni del valutato

