

COMUNE DI SARNANO (MC)

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

- Anno 2014 -

ACCORDO

ART. E CCNL	ART. E CCNL	CONTENUTO	IMPORTO €
CCNL 22/1/2004	CCNL 1/4/1999		36.152
31 C. 2	15.1 a)	Importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995 previsti per l'anno 1998, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96 (part time), nonché della quota parte dello straordinario del personale delle ex qualifiche VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative	
31 C. 2	15.1 b)	Risorse aggiuntive utilizzate nel 1998 ex art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	
31 C. 2	15.1 c)	Risparmi di gestione utilizzati nel 1998 ex art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	
31 C. 2	15.1 f)	Riassorbimento trattamenti economici difforni	
31 C. 2	15.1 g)	Risorse destinate al livello economico differenziato in essere al 31/12/1998	6.978
31 C. 2	15.1 h)	Indennità £. 1.500.000 ex 8 ^a q.f. art 37, comma 4 CCNL 6/7/1995	
31 C. 2	15.1 i)	Quota di minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di qualifica dirigenziale	
31 C. 2	15.1 j)	0,52% del monte salari 1997 (dal 1/1/2000)	4.505
31 C. 2	15.1 l)	Risorse derivanti da salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento di funzioni	
31 C. 2	15.5	Risorse aggiuntive per nuovi servizi o processi di riorganizzazione per l'accrescimento di quelli esistenti che comportino un aumento stabile delle dotazioni organiche	
31 C. 2	14.4	Riduzione 3% straordinario 1999	325



CCNL 22/1/2004	CCNL 5/10/2001		
31 C. 2	4.1	1,1% annuo del monte salari 1999	8.477
31 C. 2	4.2	Integrazione per l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	11.819
32 C. 1		0,62% monte salari 2001	5.360
32 C. 2		0,50% monte salari 2001	4.322
32 C. 7		0,20% monte salari 2001 per finanziam.alte profession.	
CCNL 9/5/2006			
4 C. 1		0,50% monte salari 2003 (€ 755.690)	3.778
CCNL 11/4/2008			
8, C. 2		0,6% monte salari 2005 (€ 855.789)	5.135
TOTALE FONDO PARTE STABILE			86.851



[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Puhl', 'Bod', and others.]

CCNL 22/1/2004	CCNL 1/4/1999		
31 C. 3	15.1 d)	Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 nella misura minima dell'1% delle economie effettivamente realizzate	
31 C. 3	15.1 m)	Ulteriori risparmi sullo straordinario oltre a quelli previsti dall'art. 14 c. 4 CCNL 1/4/1999	
31 C. 3	15.2	1,2% annuo del monte salari 1997	10.395
31 C. 3	15.5	Risorse aggiuntive per nuovi servizi o processi di riorganizzazione per l'accrescimento di quelli esistenti che non comportino un aumento stabile delle dotazioni organiche.	
CCNL 22/1/2004	CCNL 14/9/2000		
31 C. 3	54	Quota parte del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria	
CCNL 22/1/2004	CCNL 5/10/2001		

[Handwritten signature in black ink.]

31 C. 3	4.3	Risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), e ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996	
31 C. 3	4.4	Risorse relative ai risparmi ex art. 43 comma 5 legge 449/97 per: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione - consulenze e servizi aggiuntivi resi a privati - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
CCNL 11/4/2008			
Art. 8 C.3 A)		0,3% monte salari 2005 (€ 855.789)	2.567
CCNL 31/7/2009			
Art. 4, c. 2, lett. b.		(da 0 a 1,5%) 0,745% monte salari 2007 (€ 784.846)	----
		TOTALE FONDO PARTE VARIABILE	12.962
		TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014	99.813

Roberto Scudato



Ami

Al

Ami

Al
fe

IL TOTALE NETTO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE 2014 E' PARI AD **€ 93.575,00 (*)**, PARI A QUELLO DELL'ANNO 2013, NON ESSENDO INTERVENUTE VARIAZIONI (CESSAZIONI DAL SERVIZIO DI PERSONALE) NEL CORSO DEGLI ANNI 2013 E 2014.

(*) RIDOTTO NEL 2013 AI SENSI DELL'ART. 9, COMMA 2 BIS, DELLA LEGGE 30.7.2010, N. 122.

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE 2014 = € 93.575,00

A detrarre:

- Importo progressioni economiche orizzontali stabilite con accordi decentrati € 49.456
- Quota del fondo per l'indennità di comparto 2014 € 13.550

Totale detrazioni... € **63.006**

Fondo disponibile da ripartire.....€ 30.569,00

AM

Compensi per l'organizzazione e l'espletamento dei servizi:

1. Indennità di rischio:

personale esterno cat. A – B1	€ 1.800
personale casa riposo cat. B1 B3	€ 660
personale esterno cat. B3	€ 1.320
	€ 3.780

2. Indennità di disagio:

Personale servizio trasporti	€ 3.600
Personale servizio polizia municipale	€ 2.700
Personale servizio casa di riposo/res.protetta	€ 2.200
Personale servizi esterni	€ 3.000
	€ 11.500

3. Lavoro notturno e festivo:

Maggiorazione lavoro festivo/notturno personale casa riposo	€ 1.993
Maggiorazione lavoro festivo personale polizia municipale	€ 1.996
	€ 3.989

4. Compensi per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL/1.4.1999 – art. 36, comma 2, del CCNL 22.1.2004 – art. 7 del CCNL 9.5.2006) per l'esercizio di specifiche responsabilità assegnate al personale di categoria B, C e D (fino ad un massimo di € 2.500,00 annui):

personale cat. C con compiti di responsabilità casa riposo	€ 1.400
personale cat. B3 con compiti di responsabilità casa riposo	€ 500
indennità Coordinatori cat. C servizi esterni	€ 3.000
indennità maneggio valori pers. cat. C servizio economato/tributi	€ 500
personale cat. C con compiti di responsabilità ufficio tributi	€ 1.000
personale cat. D con compiti di responsabilità ufficio tecnico	€ 1.600
indennità personale cat. C servizio affari generali	€ 400
indennità Coordinatore cat. C servizio polizia municipale	€ 1.000
personale cat. C con compiti di responsabilità servizi demografici	€ 1.400
personale cat. B3 con compiti di responsabilità ufficio urp/prot.	€ 500
	€ 11.300

Totale (1 + 2 + 3 + 4)....€ 30.569,00

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Sarnano, 12 Gennaio 2016



LA DELEGAZIONE TRATTANTE

RSU AZIENDALE

IONNI FRANCO

VAIOLI GUGLIELMO

SPARYOLI FEDERICO

SACCHETTI LUIGI

OO.SS. PROV.LI

FP CGIL: CINGOLANI GIAMPAOLO

CISL FP: MORETTI ALESSANDRO

PARTE PUBBLICA

SCUDERINI VENANZIO

TIDEI SABRINA

MARINOZZI ANNA

CRISOSTOMI EMANUELE

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento all'intesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

COMUNE DI SARNANO (Provincia di Macerata)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	ACCORDO del 12.01.2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente Dott. Scuderini Venanzio (Segretario Comunale) Crisostomi Emanuele - Marinozzi Anna (Responsabili dei servizi) Tidei Sabrina (Istr. dir. uff. tecnico)</p> <p>RSU Aziendale: Ionni Franco, Sacchetti Luigi, Sparvoli Federico, Vaioli Guglielmo</p> <p>Rappresentanze sindacali provinciali: CISL Moretti Alessandro CGIL Cingolani Giampaolo</p>
Soggetti destinatari	n. 28 dipendenti (esclusi 3 dipendenti in quanto Responsabili dei servizi e titolari di posizioni organizzativa)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2014 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f), del CCNL 31.3.1999

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 07/12/2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano triennale per la prevenzione della corruzione per il periodo 2014/2016 e piano triennale per la trasparenza e l'integrità per il periodo 2014/2016 (delibera G.C. n. 14 del 30.1.2014)
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione cui soggiacciono gli Enti Locali.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai fini della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo di risorse umane e della produttività si è tenuto conto di una serie di disposizioni di seguito sintetizzate:

- Le modalità di determinazione delle risorse umane e della produttività (c.d. fondo per le risorse decentrate), nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., sono ancora disciplinate dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004.
- La disciplina specifica delle voci che compongono il Fondo è ancora rinvenibile nell'art. 15 del CCNL 01/04/1999.
- Le norme contrattuali sopra richiamate sono state integrate dalle diverse disposizioni contrattuali di cui al CCNL 09/05/2006 (art. 4), al CCNL 11/04/2008 (art. 8), al CCNL 31/07/2009 (art. 8).
- L'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. 150/2009 ed in particolare il comma 3 quinquies dispone: *“La contrattazione collettiva nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al comma 3 dell'articolo 41, le modalità di utilizzo delle risorse indicate all'articolo 45 comma 3-bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa. Le Regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli Enti Locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance...”*.

Per l'anno 2014 sulla base delle direttive impartite dalla Giunta Comunale con delibera n. 124 del 18/9/2014 si è tenuto conto di quanto disposto dal D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 ed in particolare dei limiti di spesa alla contrattazione decentrata introdotti dall'art. 9, comma 2 bis, del predetto decreto. In base a questa norma il fondo per l'anno 2014 non può essere superiore a quello costituito per l'anno 2010 e deve comunque essere decurtato in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Inoltre si è tenuto conto di quanto disposto dalla deliberazione della Corte dei Conti a sezioni riunite n. 51 del 04/10/2011, che ha chiarito la non inclusione nei limiti di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 delle risorse destinate alla progettazione interna.

Viene prevista la destinazione di quota parte delle risorse variabili per le indennità già previste con CID 2013, quali le indennità di rischio/disagio, per compiti di particolari responsabilità, per lavoro festivo/notturno.

Non vengono previste, anche per l'anno 2014, visti i limiti imposti dall'art. 9, comma 21, del D.L. 78/2010, progressioni economiche orizzontali. Il Responsabile del servizio competente ha provveduto a quantificare e costituito il fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2014, secondo le linee, i criteri ed i limiti illustrati, per l'importo complessivo di **€ 93.575,00 (importo inferiore di € 6.320,00 rispetto all'ammontare del fondo dell'anno 2010)**.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse ANNO 2014

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b: progressioni economiche orizzontali storiche effettuate all'interno delle categorie negli importi determinati fino alla data dell'1.10.2010 per n. 13 mensilità	49.456,00
Art. 33 CCNL 22/01/2004: indennità di comparto 2014	13.550,00
Art. 17, comma 2, lett. d): indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo – art. 24 CCNL 14/09/2000	8.269,00
Art. 17, comma 2, lett. e): indennità di disagio personale cat. B e C	11.500,00
Art. 17, comma 2, lett. f): indennità per specifiche responsabilità assegnate al personale di categoria B	1.000,00
indennità per specifiche responsabilità assegnate al personale di categoria C	8.200,00
indennità per specifiche responsabilità assegnate al personale di categoria D	1.600,00
Art. 36, comma 2, lett. i) CCNL 22/01/2004: indennità da corrispondere per specifiche responsabilità attribuite con atto formale dell'Ente	--
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999: progetti speciali scelti dall'Ente – produttività individuale (soggetti a valutazione)	--
Totale	93.575,00

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato integrativo 2014 tratta la quantificazione, ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate integrative, nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo a cui si rinvia limitatamente alla sola parte normativa non disciplinata dal seguente contratto.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto gli incentivi legati alla produttività individuale ed organizzativa un riferimento ai servizi svolti da ognuno.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche sospese dall'anno 2011 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Sarnano, 14.01.2016



IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Emanuele Crisostomi

COMUNE DI SARNANO
(Provincia di Macerata)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato per l'anno 2014 dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. n. 124 del 1/8/9/2014, nei seguenti importi:

FONDO ANNO 2014	Importo
Risorse stabili	86.851,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	12.962,00
Riduzione (art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010)	- 6.238,00
Totale risorse disponibili	93.575,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti ed è pari ad € 56.112,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.360,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.322,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.778,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.135,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	11.819
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	325
Altro	0

Totale fondo parte stabile

Descrizione	Importo
Parte storica	56.112,00
Incrementi parte stabile	18.595,00
Altri incrementi parte stabile	12.144,00
Totale risorse parte stabile	86.851,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	10.395,00
Art. 8. c. 3, lett. a)	2.567,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0
Totale risorse parte variabile	12.962,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (risorse aggiuntive per nuovi servizi)
Non è stata prevista ed effettuata nessuna integrazione del fondo.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	0
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Totale riduzioni di parte stabile	0
Parte variabile	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	6.238,00
Totale riduzioni di parte variabile	6.238,00
Totale generale riduzioni	6.238,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.851,00
Risorse variabili	12.962,00
Totale fondo tendenziale	99.813,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0
Decurtazione risorse variabili	6.238,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	6.238,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.851,00
Risorse variabili nette	6.724,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	93.575,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto per l'anno 2014 somme per totali € 63.006,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.550,00
Progressioni economiche orizzontali	49.456,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	63.006,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI, applicate per disposizioni del CCNL di comparto.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente CCDI somme nette residue pari a complessivi € 30.569,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	--
Indennità di rischio	3.780,00
Indennità di disagio	11.500,00
Indennità di maneggio valori	500,00
Lavoro notturno e festivo	3.989,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	--
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (produttività individuale / progetti)	--
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	+--
Altro (art. 36, c. 2 . lett. i) del CCNL 22.1.2014)	--

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	63.006,00
Somme regolate dal contratto	30.569,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	93.575,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 86.851,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali) ammontano a € 63.006,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in relazione al merito ed all'impegno individuale a seguito di apposita valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2014 non viene prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anni 2013 – 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2010.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	56.112,00	56.112,00	0	56.112,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.360,00	5.360,00	0	5.360,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.322,00	4.322,00	0	4.322,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.778,00	3.778,00	0	3.778,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.135,00	5.135,00	0	5.135,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	11.819,00	11.819,00	0	9.901,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0	0	0	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	325,00	325,00	0	325,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	86.851,00	86.851,00	0	84.933,00
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0	0	0	0
Art. 15, comma 2	10.395,00	10.395,00	0	10.395,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0	2.000,00
Art. 8, c. 3, lett. a) ccnl 1.4.2008	2.567,00	2.567,00	0	2.567,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0	0	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	12.962,00	12.962,00	0	14.962,00

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0	0	0	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	0	0	0	0
Trasferimento ATA	0	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0	0	0	0
Decurtazione proporzionale stabili	0	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0	0	0
Decurtazione proporzionale variabili	6.238,00	6.238,00	0	0
Altro	0	0	0	0
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	6.238,00	6.238,00	0	0
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	86.851,00	86.851,00	0	84.933,00
Risorse variabili	12.962,00	12.962,00	0	14.962,00
Decurtazioni	6.238,00	6.238,00	0	0
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	93.575,00	93.575,00	0	99.895,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anni 2013 e 2014 confronto con il corrispondente Fondo certificato 2010.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	14.054,00	13.550,00	0	12.088,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	49.456,00	49.456,00	0	47.372,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0	0	0	0
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0
Totale fondo non regolato dal ccdi	63.510,00	63.006,00	0	59.460,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	0		0	5.000,00
Indennità di rischio	3.780,00	3.780,00	0	2.820,00
Indennità di disagio	9.650,00	11.500,00	1.850,000	5.200,00
Indennità di maneggio valori	822,00	500,00	- 322,000	1.000,00
Lavoro notturno e festivo	4.441,00	3.989,00	- 452,000	8.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	11.372,00	10.800,00	- 572,00	9.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0	0	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	0	0	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0	0	0	6.305,00
Altro (art. 36, c. 2 . lett.i) cnl 22.1.2014)	0	0	0	0
Totale	30.065,00	30.569,00	504,00	37.825,00
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro (quota p.e.o. decorrenza 1.10.2010)	0	0	0	2.610,00
Totale fondo regolato dal ccdi	30.065,00	30.569,00	504,000	40.435,00

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	63.510,00	63.006,00	0	59.460,00
Regolate dal decentrato	30.065,00	30.569,00	0	40.435,00
Ancora da regolare	0	0	0	0
Totale	93.575,00	93.575,00	0	99.895,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico intervento / capitolo di spesa – ex/cap. 2462 - codice 01.03-1.01.01.01.004 - Impegno fin. FPV n. 410/2014 - del B.P. 2016 in corso di formazione, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Le somme non regolate dal contratto decentrato integrativo (indennità di comparto e somme per progressioni economiche orizzontali) sono stanziare ed imputate nei rispettivi interventi/capitoli di bilancio di appartenenza del personale dipendente (Titolo 1[^] - Intervento 1).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- La parte stabile del fondo non è assoggettata a decurtazione. Le risorse di parte variabile per l'anno 2014, pari a € 30.569,00, sono di importo inferiore a quelle del 2010 in quanto sono state ridotte, già dall'anno 2013, ai sensi del disposto dei cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010.

Si precisa che non sono intervenute variazioni (cessazioni dal servizio di personale) nel corso degli anni 2013 e 2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato risulta impegnato come sopra specificato (residui/fpv).

Le somme per oneri riflessi sono impegnate all'intervento/capitolo 2463 del bilancio 2016 (residui/fpv).

Le somme per IRAP sono impegnate all'intervento/capitolo 2464 del bilancio 2015 (residui/fpv).

Non ci sono oneri/indiretti senza copertura di bilancio.

Sarnano, 14.01.2016



IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Emanuele Crisostomi