



# *Comune di Sarnano*

*Provincia di Macerata*

**COPIA**

---

**Registro Generale n. 1**

## **DECRETO DEL SINDACO N. 1 DEL 15-02-2021**

**Oggetto: DECRETO DI NOMINA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

L'anno duemilaventuno addì quindici del mese di febbraio nella residenza municipale,

### **IL SINDACO**

PREMESSO che:

- il Comune di Sarnano non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018.
- l'art. 15 del Contratto disciplina il trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa;

VISTI:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo cui, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

ATTESO che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17 che, negli enti privi di personale dirigenziale, i

responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

DATO ATTO che il Comune di Sarnano è articolato, sotto il profilo organizzativo, in tre Aree, rispettivamente: Area Affari Generali, Area Bilancio e Programmazione ed Area Lavori Pubblici e Territorio, giusta deliberazione di G.C. n. 159 del 29 dicembre 2015;

RITENUTO necessario, in relazione ai servizi svolti, agli obiettivi ed ai programmi dell'Amministrazione, nonché al razionale utilizzo delle risorse, affidare la responsabilità delle suddette Aree alle figure di vertice, appartenente alla categoria D, previa verifica dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita dal personale medesimo, anche mediante mera conferma dei responsabili ad oggi nominati, in continuità con la gestione dei servizi svolti e nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza e buon andamento;

TENUTO CONTO che il principio della rotazione del personale *de quo*, quale misura della prevenzione della corruzione, attuabile in presenza della fungibilità delle professionalità, non risulta nella nostra realtà percorribile per mancanza di figure fungibili;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, ai Responsabili spettano compiti tra cui l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo e previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

VISTO il vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi comunali, approvato con atto di G.C. n. 53 del 12/03/2001, così come modificato ed integrato con successivo atto di G.C. n. 127 del 05/09/2013, per adeguamento al D.Lgs 150/2009;

VISTO il regolamento delle Posizioni Organizzative, adottato con deliberazione G.C. n. 116 del 27/06/2019;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

## DECRETA

1. di nominare, dalla data odierna e per tutto il proprio mandato elettorale, e comunque fino all'emanazione di nuovo decreto che disponga diversamente, i seguenti **Responsabili degli uffici e dei servizi**, ricompresi nelle Aree a fianco di ciascuno indicate:

- **Dott.ssa Anna Marinozzi, categoria D, Area Affari Generali - Servizi Demografici, Turismo e Sport, Servizi Sociali, Casa di Riposo, Cultura e Istruzione, Personale, Polizia Municipale, Commercio – SUAP, Cimiteri comunali**

**parte amministrativa;**

- **Ing. Sabrina Tidei, categoria D, Area Lavori Pubblici e Territorio – Edilizia, urbanistica e territorio; Impianti scioviari; Lavori pubblici; Beni demaniali e patrimonio; Manutenzione delle strade; Trasporti pubblici, Illuminazione pubblica; Ambiente; Raccolta e smaltimento RSU; Cimiteri comunali – parte tecnica; gestione Mattatoio;**
  - **Rag. Emanuele Crisostomi, categoria D, Area Bilancio-Programmazione-Tributi;**
2. di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi loro assegnati, i suddetti Responsabili eserciteranno tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 di loro competenza, secondo l'ordinamento di questo Ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
  3. di attribuire a ciascun Responsabile di Area le seguenti indennità di posizione:
    - Responsabile Area Affari Generali - € 10.000,00
    - Responsabile Area Lavori Pubblici e Territorio - € 12.500,00
    - Responsabile Area Bilancio e Programmazione - € 12.500,00;
  4. di determinare l'indennità di risultato nella misura del 15% dell'indennità di posizione, attribuita a ciascun Responsabile di Area, subordinandone la liquidazione all'esito della valutazione delle performance, ai sensi della normativa vigente;
  5. la spesa delle posizioni organizzative per l'anno 2021 è finanziata dal Bilancio di Previsione 2021/2023 ed è rispettosa dei limiti imposti dalla normativa vigente;
  6. di stabilire che, in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del Responsabile di Area, lo stesso viene sostituito dal Segretario comunale;
  7. di comunicare il presente decreto agli interessati che lo sottoscrivono per accettazione;
  8. di acquisire le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità da rendersi dai predetti ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;
  9. di dare atto che il presente provvedimento sostituisce il precedente decreto sindacale n. 8 del 28.06.2019;
  10. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

**IL SINDACO**  
*Luca Piergentili*

**Per ricevuta ed accettazione (Data e firma):**

**Dott.ssa Anna Marinozzi** \_\_\_\_\_

**Ing. Sabrina Tidei** \_\_\_\_\_

**Rag. Crisostomi Emanuele** \_\_\_\_\_

**Dott.ssa Giuliana Serafini** \_\_\_\_\_

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO  
*F.to Luca Piergentili*

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Del sujesto decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 15-02-2021 al 02-03-2021

Li 15-02-2021

IL VICESEGRETARIO COMUNALE  
*F.to Dott.ssa Anna Marinozzi*

Copia conforme all'originale.

Li

IL VICESEGRETARIO COMUNALE  
*Dott.ssa Anna Marinozzi*