



# **Comune di Sarnano**

*Provincia di Macerata*

## **COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**n. 77 del 19-06-2023**

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2022.**

L'anno **duemilaventitre** il **diciannove** del mese di **giugno** alle ore **18:30**, in Sarnano nella solita sala delle adunanze del Comune, si sono riuniti, a seguito di regolare invito, i componenti della Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

<b>PIERGENTILI LUCA</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>CEREGIOLI FRANCO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>CENSORI STEFANO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>INNAMORATI STEFANIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>PESCI FLORIANA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

**Presenti N. 5**

**Assenti N. 0**

Assiste il Dr. ENNIO GUIDA con funzioni di Segretario verbalizzante.

Il SINDACO constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.



**Comune di Sarnano**  
*Provincia di Macerata*

---

**ART.49 COMMA 1^ D.LGS 18.08.2000 N.267**

---

**PARERE DI Regolarita' tecnica**

Visto con parere Favorevole

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to EMANUELE CRISOSTOMI

**PARERE DI Regolarita' contabile**

Visto con parere Favorevole

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
F.to EMANUELE CRISOSTOMI

---



# Comune di Sarnano

## Provincia di Macerata

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, approvato in attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b), del predetto D.Lgs. n. 150/2009 (cd. decreto "Brunetta") prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate;
- ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del Decreto summenzionato, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente che, nello specifico, ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

VISTE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 05.09.2013 avente ad oggetto: "*Adeguamento del regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi alle disposizioni di cui al D.lgs. n. 150/2009*" di recepimento delle disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- la successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 28.12.2017 recante: "*Modifica regolamento delle performance. Organo monocratico*";
- il vigente Regolamento Posizioni Organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 27.06.2019;

VISTE, inoltre:

- la deliberazione di C.C. n. 20 del 30.05.2022, con cui sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022/2024, il Documento Unico di Programmazione Semplificato – D.U.P.S. – nota integrativa per gli anni 2022/2024;
- la deliberazione di G.C. n. 110 del 07.07.2022 con cui è stato approvato il Piano degli obiettivi per l'anno 2022, contenente gli obiettivi e le risorse assegnate ai centri di costo, pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
- la deliberazione di C.C. n. 4 del 03.04.2023 relativa all'approvazione del Rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2022;

DATO ATTO che i succitati documenti costituiscono il ciclo della performance;



# *Comune di Sarnano*

## *Provincia di Macerata*

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

VISTA la “Relazione sulla Performance - Anno 2022”, predisposta dal Segretario Generale, ai sensi dell’art. 10, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 e allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che dalla Relazione, in ottemperanza alle disposizioni soprarichiamate, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 14, comma 4, lett. c), e comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 si rileva il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai responsabili delle diverse strutture organizzative, un costante impegno ed un ingente sforzo per lo svolgimento della complessa e molteplice attività ordinaria oltre al sovraccarico causato dallo stato di emergenza (ancora in atto) in cui si trova questo Ente a seguito delle imprevedibili urgenze e gli incalzanti cambiamenti organizzativi collegati alla crisi sismica iniziata il 24 agosto 2016 ed alla gestione dei fondi assegnati del PNRR;

DATO ATTO, altresì, che la relazione è stata preventivamente validata dal Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di Sarnano – *Dott.ssa Roberta Bisello*, giusto decreto sindacale n. 1 del 27.06.2022, con comunicazione del 16/06/2023, acquisita al protocollo comunale con il n. 7.634 ;

ATTESO che il sistema globale di gestione della performance ha visto la partecipazione dei seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che ha fissato le priorità politiche;
- responsabili di area e dipendenti, che hanno attuato le priorità politiche traducendole, attraverso l’attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- Organo di Valutazione che ha preso atto e validato la Relazione sulla performance;

RITENUTO, per quanto sopra detto, di approvare l’allegata Relazione sulla performance 2022, dando mandato all’ufficio segreteria di pubblicarla nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dell’ente;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli articoli 49, e 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTI:



# **Comune di Sarnano**

## **Provincia di Macerata**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 48 sulle competenze deliberative della Giunta Comunale;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi e lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini della motivazione del medesimo;
2. di approvare la "Relazione della performance - Anno 2022", allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
3. di trasmettere copia del presente atto al Nucleo di Valutazione, ai Responsabili di Area per opportuna conoscenza, in particolare al Responsabile dell'Area finanziaria per i successivi adempimenti di competenza;
4. di disporre la pubblicazione della Relazione di cui al punto 2 nel sito istituzionale del Comune, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Performance/Relazione sulla Performance", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b), del D.Lgs. 33/2013;
5. di disporre che la presente deliberazione sia trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e sia pubblicata all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i..

Inoltre, stante l'urgenza di provvedere in merito, con ulteriore votazione unanime e favorevole, resa nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.



# **Comune di Sarnano**

**Provincia di Macerata**

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto:

**IL SINDACO**  
F.to LUCA PIERGENTILI

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dr. ENNIO GUIDA

---

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

CERTIFICATO n. 525

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata oggi all'Albo Pretorio di questo Comune ove rimarrà per 15 giorni consecutivi e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 D.Lgs. 267/2000.

Lì, 23-06-2023

**IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dr.ssa ANNA MARINOZZI

---

## **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA DELLA DELIBERAZIONE DELLA G.C.**

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione.

Lì, 23-06-2023

**IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dr.ssa ANNA MARINOZZI

---

Per copia conforme all'originale.

Lì, 23-06-2023

**IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE**  
\*F.to Dr.ssa ANNA MARINOZZI

\*Firma autografa sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. n. 39/93.

---