



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 21 del 15-02-2024

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI
DIPENDENTI DEL COMUNE DI SARNANO.**

L'anno **duemilaventiquattro** il **quindici** del mese di **febbraio** alle ore **18:40**, in Sarnano nella solita sala delle adunanze del Comune, si sono riuniti, a seguito di regolare invito, i componenti della Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

PIERGENTILI LUCA	SINDACO	P
CEREGIOLI FRANCO	VICE SINDACO	P
CENSORI STEFANO	ASSESSORE	A
INNAMORATI STEFANIA	ASSESSORE	P

Presenti N. 3

Assenti N. 1

Assiste il Dott. ENNIO GUIDA con funzioni di Segretario verbalizzante.

Il SINDACO constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.



Comune di Sarnano
Provincia di Macerata

ART.49 COMMA 1^ D.LGS 18.08.2000 N.267

PARERE DI Regolarita' tecnica

Visto con parere Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ENNIO GUIDA



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche*” e s.m.i., con particolare riferimento all’art. 54, ad oggetto “*Codice di comportamento*” con particolare riferimento ai commi 1, 1-bis e 5, che così dispongono:

“1. Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l’espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d’uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia;

1-bis. Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione;

5. Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. Al codice di comportamento di cui al presente comma si applicano le disposizioni del comma 3. A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”;

RICHIAMATI, altresì:

- il D.P.R. n. 62 del 16.4.2013 ad oggetto “*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ai sensi dell’art. 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.*”;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sarnano, adottato in via definitiva con deliberazione di Giunta Comunale n.184 del 30.12.2013;
- la delibera n. 177/2020 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.A.C.) “*Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni*”;
- il D.P.R. n. 81 del 13.6.2023 ad oggetto “*Regolamento concernente modifiche al decreto del*



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165», adottato in attuazione di quanto previsto dal decreto legge cosiddetto Pnrr 2 (DL n. 36/2022) che integra gli elementi costitutivi della Milestone M1C1-58, del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (Pnrr) di riforma della Pubblica amministrazione;

DATO ATTO che specifiche norme sono state introdotte rispetto alle condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l'utilizzo dei social media che non devono in alcun modo essere riconducibili all'amministrazione di appartenenza o lederne l'immagine ed il decoro;

DATO ATTO, inoltre, che si è proceduto, rispetto alle linee guida dell'ANAC e alla introduzione delle norme sopra richiamate, alla revisione/riformulazione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di Comportamento del Comune di Sarnano;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 07.12.2023 di adozione del documento ad oggetto *“Ipotesi di Codice di comportamento dei dipendenti”* del Comune di Sarnano, quale schema di articolato che attua la revisione ed integrazione delle disposizioni del Codice di comportamento comunale, secondo quanto sopra espresso ed in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO:

- che al fine di assicurare il massimo coinvolgimento dei seguenti stakeholders: Cittadini, Organizzazioni Sindacali, Associazioni di consumatori e degli utenti, Ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Sarnano è stato pubblicato sulla home page del sito istituzionale, nonché all'albo pretorio on-line dell'Ente, l'Avviso Pubblico (prot. n. 15209 del 11.12.2023) ad oggetto *“Procedura aperta per l'adozione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sarnano”*, con l'invito ai soggetti sopra indicati a presentare proposte di integrazione entro il giorno 20 dicembre 2023;
- che detta procedura si è conclusa senza che siano state presentate osservazioni in merito alle modifiche introdotte;
- che l'ipotesi di Codice di Comportamento, approvata con la sopra citata deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 07.12.2023, è stata trasmessa con nota prot. n. 212 del 08.01.2024 al Nucleo di Valutazione del Comune di Sarnano, comprensivo delle integrazioni e delle correzioni apportate successivamente ai seguenti articoli: 5, 8, 10 e 13, che non incidono sull'impianto complessivo del codice;
- che il Nucleo di Valutazione ha espresso parere positivo alla proposta di aggiornamento del codice di comportamento con nota prot. n. 1665 del 09.02.2024;

DATO ATTO, inoltre, che si rende necessario procedere all'approvazione in via definitiva del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sarnano, quale schema di articolato che attua la



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

revisione/formulazione ed integrazione delle disposizioni del Codice di Comportamento Comunale, secondo quanto sopra espresso in merito alle linee guida ANAC e all'approvazione del D.P.R. n. 81 del 13.6. 2023 ed in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, allegato sub 1) al presente provvedimento unitamente alla Relazione illustrativa del Codice, allegato sub 2);

RILEVATO che al Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sarnano sarà garantita la massima diffusione secondo le procedure previste dall'art. 17, commi 1 e 2 del D.P.R. n. 62/2013;

DATO ATTO che il presente provvedimento non necessita del parere di regolarità contabile ex art. 49, comma 1, D.Lgs. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto, espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, dal Segretario Generale dell'Ente – Dott. Ennio Guida;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;

Con votazione unanime e favorevole, resa nei modi di legge;

DELIBERA

per tutto quanto in premessa espresso e motivato di adottare apposita deliberazione di Giunta Comunale che disponga quanto segue:

1. di dare atto che la procedura aperta per l'adozione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sarnano si è conclusa senza che siano state presentate osservazioni in merito alle modifiche introdotte;
2. di dare atto, pertanto per quanto esposto al punto 1), che l'ipotesi di Codice di Comportamento, approvata con la sopra citata deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 07.12.2023, è stata trasmessa con nota prot. n. 212 del 08.01.2024 al Nucleo di Valutazione del Comune di Sarnano, comprensivo delle integrazioni e delle correzioni apportate successivamente ai seguenti articoli: 5, 8, 10 e 13, che non incidono sull'impianto complessivo del codice;
3. che il Nucleo di Valutazione ha espresso parere positivo alla proposta di aggiornamento del codice di comportamento con nota prot. n. 1665 del 09.02.2024;



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

4. di approvare in via definitiva il “*Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sarnano*”, nel testo allegato sub 1) e che, unitamente alla relativa Relazione illustrativa (allegata sub 2), forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
5. di dare mandato al Responsabile del procedimento per la pubblicazione del Codice di comportamento che si approva con il presente provvedimento, unitamente alla Relazione illustrativa, sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente”;
6. di dare mandato ai Responsabili dei servizi per gli adempimenti diretti a favorire la massima diffusione del Codice di comportamento tra i destinatari individuati dall’art. 17 del D.P.R. n. 62/2013 relativamente agli ambiti funzionali di rispettiva competenza;
7. di trasmettere la presente deliberazione al Segretario ed ai Responsabili dei servizi;
8. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento, non comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente, non necessita del parere di regolarità contabile ex art. 49, comma 1, D.Lgs. 267/2000;
9. di pubblicare il presente provvedimento all’Albo pretorio *on line* per 15 giorni consecutivi nonché i relativi dati nella sezione “Amministrazione Trasparente - Provvedimenti Organi Indirizzo Politico” nonché, ai sensi dell’art. 12 comma 1 del D. Lgs. n. 33/2013, nella sezione Disposizioni Generali - Atti Generali del sito web dell’Ente.



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to LUCA PIERGENTILI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. ENNIO GUIDA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

CERTIFICATO n. 192

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata oggi all'Albo Pretorio di questo Comune ove rimarrà per 15 giorni consecutivi e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 D.Lgs. 267/2000.

Lì, 20-02-2024

IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa ANNA MARINOZZI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA DELLA DELIBERAZIONE DELLA G.C.

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267).

X La presente deliberazione è divenuta esecutiva per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione.

Lì, 20-02-2024

IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa ANNA MARINOZZI

Per copia conforme all'originale.

Lì, 20-02-2024

IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE
*F.to Dott.ssa ANNA MARINOZZI

*Firma autografa sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. n. 39/93.
