

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO A COSA SERVE	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA CONTENUTO DELLA NORMA	Articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

COMUNE DI SARNANO (Provincia di Macerata)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa.**

Data di sottoscrizione	Preintesa – ipotesi di accordo del 24.07.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Comunale Dott.ssa Serafini Giuliana Crisostomi Emanuele resp.serv.fin. Marinozzi Anna resp.serv.aa.gg. Tidei Sabrina resp.utc Componenti rsu: Pennesi Antonio - Sparvoli Federico - Vaioli Guglielmo - Venanzi Sandro CISL FP: Moretti Alessandro FP CGIL: Coppari Andrea
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2019 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dagli art. 56 – 70 del CCNL 21.05.2018 - progressioni economiche orizzontali dal 01.01.2019 – performance organizzativa 2019;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a), del d.lgs. 33/2013 è stato adottato.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione cui soggiacciono gli Enti Locali.
Eventuali osservazioni =====		

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai fini della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo di risorse umane e della produttività si è tenuto conto di una serie di disposizioni di seguito sintetizzate:

- Le modalità di determinazione delle risorse umane e della produttività (c.d. fondo per le risorse decentrate), nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., sono ancora disciplinate dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004.
- La disciplina specifica delle voci che compongono il Fondo è ancora rinvenibile nell'art. 15 del CCNL 01/04/1999.
- Le norme contrattuali sopra richiamate sono state integrate dalle diverse disposizioni contrattuali di cui al CCNL 09/05/2006 (art. 4), al CCNL 11/04/2008 (art. 8), al CCNL 31/07/2009 (art. 8) e del CCNL funzioni locali del 21/05/2018.
- L'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. 150/2009 ed in particolare il comma 3 quinquies dispone: *“La contrattazione collettiva nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al comma 3 dell'articolo 41, le modalità di utilizzo delle risorse indicate all'articolo 45 comma 3-bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa. Le Regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli Enti Locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance...”*.

Inoltre, sulla base delle direttive impartite dalla Giunta Comunale si è tenuto conto di quanto disposto dal D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 ed in particolare dei limiti di spesa alla contrattazione decentrata introdotti dall'art. 9, comma 2 bis, del predetto decreto.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo ANNO 2019

Descrizione	2019
Indennità previste dagli artt. 56 quinquies – sexies e 70 bis – quinquies del CCNL 21.5.2018 (indennità condizioni di lavoro e per specifiche responsabilità)	€ 22.416,00
Progressioni economiche 2019	€ 9.012,00
Performance organizzativa (*)	€ 17.000,00

(*) L'importo relativo alla performance organizzativa per l'attuazione dei seguenti progetti

- Sarnano estate 2019 e stagione invernale 2019/2020;
- Servizio trasporti scolastici 2019/2020;
- Servizi assistenziali casa di riposo/residenza protetta;
- Servizi recupero evasione tributaria,

viene così distribuito tra le varie Aree:

Area A (Affari Generali)	€ 8.000,00
Area B (Bilancio e Programmazione)	€ 1.000,00
Area C (Lavori pubblici e Territorio)	€ 8.000,00

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto gli incentivi legati alla performance individuale ed organizzativa vengono erogati sulla base di schede individuali di valutazione dei singoli dipendenti relative all'apporto di ognuno ed alle specifiche responsabilità assegnate. Nella presente ipotesi accordo 2019 non viene prevista alcuna somma da erogare a titolo di performance individuale.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di accordo decentrato 2019 rispetta le previsioni dell'art. 16, comma 2, del CCNL 31.3.1999 e le P.E.O. si realizzano nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo stesso ed interessano meno del 50% del personale in servizio.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di obiettivi di produttività per specifiche responsabilità, progetti di performance organizzativa per specifici progetti, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Sarnano, 24.07.2019



P.O. RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Emanuele Crisostomi

COMUNE DI SARNANO
(Provincia di Macerata)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 21 del 29/05/2019, nei seguenti importi riepilogativi:

RISORSE STABILI	IMPORTO €
unico importo consolidato anno 2018	40.681
indennità di comparto (quota fondo)	- 11.855
ria e assegni ad personam personale cessato 2018	1.360
incremento art. 67, c. 2, lett. a), ccnl 21.5.2018 (30 dip. x € 83,20)	2.496
Totale fondo parte stabile	32.682
RISORSE VARIABILI	
integrazione 1,2% - (art. 15, c. 2, ccnl 1.4.1999)	10.395
Totale fondo parte variabile	10.395
Totale risorse decentrate anno 2019	43.077
Economie fondo risorse 2018 rinviate al 2019	5.351
Totale risorse decentrate disponibili anno 2019	48.428

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo stabile delle risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti al netto delle progressioni storiche, in € 40.681,00.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 2 ccnl 1.4.1999	10.395,00

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997, al netto della dirigenza, ammontava ad € 866.250,00, per una possibilità di incremento massima di € 10.395,00 (pari appunto all'1,2%).

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo 2019

Vengono regolate dal contratto le seguenti destinazione del fondo 2019 così suddivise:

Descrizione	2019
Indennità previste dagli artt. 56 quinquies – sexies e 70 bis – quinquies del CCNL 21.5.2018 (indennità condizioni di lavoro e per specifiche responsabilità)	€ 22.416,00

In particolare

Tipo di attività	Importo indennità
Esecuzione di attività di carattere assistenziale ed infermieristico a contatto con soggetti fragili e portatori di patologie	€ 1,55 a giorno – OSS – OSA (Collaboratore Professionale Area assistenziale) € 2,00 a giorno - Infermiera Professionale (Istruttore Infermiere Professionale)
Esecuzione di attività relative a manutenzioni stradali e segnaletica ed attività di ausiliario del traffico	€ 1,55 a giorno – Collaboratori Professionali Tecnici
Esecuzione di attività di manutenzione di verde pubblico e igiene urbana svolte su aree e strade pubbliche soggette a viabilità	€ 1,55 a giorno – Collaboratori Professionali Tecnici
Esecuzione di attività relative a conduzione di automezzi – Autisti TPL e Conduuttori Macchine Operatrici Complesse (calcolate su 6 mesi per conduzione mezzi pesanti e 9 mesi per Autisti)	€ 1,55 a giorno

Tipo di attività	Importo indennità
Esecuzione di attività che richiedono l'articolazione dell'orario di lavoro con più frazionamenti nell'arco della giornata ad esclusione dei soggetti percettori della turnazione – Autisti TPL	€ 3,00 a giorno
Maneggio valori	€ 1,50 a giorno
Maneggio valori economo comunale	€ 3,00 a giorno

Al personale di categoria B, C e D, non titolare di PO, formalmente incaricato con provvedimento del Responsabile del Servizio, è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza:

- al personale di categoria B l'indennità è riconosciuta per le seguenti funzioni:

A) Responsabilità di coordinamento di altro personale di pari qualifica con autonomia funzionale e autonomia operativa nell'utilizzo di attrezzature speciali;

- al personale di categoria C l'indennità è riconosciuta per le funzioni aventi le seguenti caratteristiche:

A) responsabilità di coordinamento di altro personale di pari o inferiore qualifica in autonomia funzionale;

B) responsabilità di una o più procedure di lavoro da svolgersi in autonomia organizzativa, caratterizzata da compiti di significativa complessità;

- al personale di categoria D è riconosciuta per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche:

A) responsabilità di processi lavorativi che richiedono alta professionalità e conoscenze specifiche;

B) responsabilità di procedimento amministrativo o istruttorie di particolare complessità in autonomia funzionale.

L'effettivo svolgimento delle funzioni, come sopra illustrate, è attestato dal dirigente/ responsabile del servizio a consuntivo.

Allo stesso personale compete l'indennità fino ad un massimo di € 3.000,00 annui, per la responsabilità di una o più procedure di lavoro a rilevanza interna o esterna, svolte in autonomia organizzativa, con compiti di significativa complessità.

Al personale di categoria B, C e D, non titolare di P.O., con qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale elettorale è riconosciuta, ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 2018, una specifica indennità di € 350,00 annui lordi.

L'indennità compete al personale di Polizia locale che svolge, in via continuativa, la propria prestazione ordinaria in servizi esterni di vigilanza.

L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno, reso per un tempo di lavoro pari almeno alla metà dell'orario di servizio, e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio medesimo.

La misura dell'indennità è stabilita in € 3,00 per ogni giorno feriale di servizio ed in € 8,00 per ogni giorno di servizio in giorno festivo.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico codice di bilancio, precisamente il n. 01.03-1.01.01.004 – ex/cap. 2462 – del B.P. 2019, che presenta la necessaria disponibilità.

Le somme non regolate dal contratto decentrato - indennità di comparto - sono stanziare ed imputate nei rispettivi codici di bilancio di appartenenza del personale dipendente.

Le somme relative per oneri riflessi (ex/cpdel ed irap) sono imputati ai rispettivi codici di bilancio 2019, che presentano la necessaria disponibilità.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Sarnano, 24.07.2019



P.O. RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Emanuele Crisostomi