



# Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE AUTISTA AUTOBUS, CAT. B3 – AREA TECNICA SERVIZI ESTERNI.**

## RETTIFICA

Il Dirigente Responsabile dell'Ufficio Tecnico

visto il “Regolamento di mobilità esterna del personale” approvato con atto di G.M. n. 55 del 15.04.2010, ed in particolare:

- l'art. 3 commi 1 – 2 - 3, che testualmente dispone:

“1. La valutazione dei curriculum dei candidati ed i colloqui di cui al successivo art. 4 saranno effettuati da apposita Commissione di selezione nominata con determinazione del Responsabile del Servizio cui il posto da coprire fa riferimento.

2. La Commissione di selezione è composta da un Presidente, due componenti ed un segretario verbalizzante.

3. La Commissione di selezione è presieduta dal Responsabile del Servizio cui il posto da coprire con mobilità esterna fa riferimento, per i posti di cat. A,B,C....”

- l'art.4 comma 5, che testualmente dispone:

“La Commissione ha a disposizione complessivamente 30 punti per la valutazione dei candidati per la copertura dei posti di cat. B, C, D, di cui 10 punti per la valutazione del curriculum e 20 punti per il colloquio.”

in esecuzione della propria determina n. 197 del 27 novembre 2018,

## **RENDE NOTO**

che l'art.4 dell'avviso di mobilità volontaria in oggetto – pubblicato in data 30 ottobre 2018 – viene parzialmente modificato in conformità al vigente Regolamento soprarichiamato, con la sostituzione del testo a partire dal quinto capoverso e fino all'ottavo compreso, come di seguito:

**“La valutazione dei curriculum dei candidati ed i colloqui saranno effettuati da apposita Commissione di selezione nominata con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Tecnico e composta da un Presidente, due componenti ed un segretario verbalizzante.**

La Commissione ha a disposizione complessivamente 30 punti per la valutazione dei candidati, di cui 10 punti per la valutazione del curriculum e 20 punti per il colloquio.

Nella valutazione dei curriculum in particolare si tiene conto dei seguenti elementi:

- mansioni svolte dal richiedente in settori/servizi analoghi per competenza a quello afferente il posto da ricoprire;
- formazione e titoli formativi acquisiti in ambito professionale;
- titoli di studio e di specializzazione;
- altre esperienze lavorative e/o competenze che il candidato ritenga utile riportare nel proprio curriculum professionale.

Nella valutazione del colloquio, finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali richiesti per la copertura del posto si tiene conto in particolare dei seguenti elementi:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;
- motivazioni e aspirazioni professionali."

Sarnano, li 27 novembre 2018

Il Responsabile dell'Ufficio Tecnico

D.ssa Sabrina Tidei



*Sabrina Tidei*